



Lideratge **beethik**  
Model de competències per a  
lideratges ètics i [radicalment]  
responsables

**beethik**  
responsabilitat  
radical

[www.beethik.com](http://www.beethik.com)

[connexions@beethik.com](mailto:connexions@beethik.com)

**beethik**  
responsabilitat  
radical

## Una nova revolució ètica per a nous lideratges

Té alguna cosa a dir avui l'ètica sobre la manera d'entendre i exercir el lideratge?  
 El nostre estil de lideratge té poder per construir unes organitzacions més humanes en les què poder viure i convida millor?

Ens trobem davant d'una crisi de confiança que està afectant greument el funcionament de les organitzacions, de l'economia i de la societat en general. I, en gran mesura, aquesta crisi té a veure amb l'exercici del lideratge i amb la nostra manera d'entendre les relacions humanes.

El lideratge tradicional ha desenvolupat les competències que li exigia un model basat en la jerarquia, el curt termini, el benefici propi i en una concepció utilitarista de [l'altre].

Però som en una nova era que ens exigeix canviar les nostres competències ja obsoletes - l'eix de funcionament era la cultura de la por -, per unes altres, basades en la confiança i més d'acord amb la realitat actual.

**Necessitem una nova visió, més humana i més social, per avançar cap a un nou paradigma de lideratge relacional, col·laborador, transformador, ètic i [radicalment] responsable.**

**La societat ens està demanant nous lideratges per a noves organitzacions que contribueixin a trobar solucions als greus problemes de la nostra època.**

## Un model de competències de lideratge [radicalment] responsable

Hem de definir, promoure i aplicar el tipus de lideratge que ens està demandant la societat?

El lideratge i la presa de decisions són dues cares d'una mateixa moneda. Tots dos configuren de manera essencial la cultura, el "caràcter" i la identitat de la nostra organització.

Una organització marca el seu rumb, de manera decisiva, en funció de com entengui l'exercici del lideratge i la manera de prendre decisions en el dia a dia.

Per això, el model **beethik** de competències per a lideratges [radicalment] responsables, situa les competències de lideratge en les arrels de [el que som] i identifica cinc competències ètiques essencials capaces de revolucionar i transformar les nostres organitzacions actuals en espais més autènticament humans i sostenibles - diàleg, integritat, coherència, transformació i alteritat.

Ara la nostra responsabilitat és entrenar el talent ètic i capacitar als nostres equips en el desenvolupament i aplicació de les competències de lideratges [radicalment] responsables. Només així, connectant amb les nostres pròpies arrels aconseguirem la transformació que necessitem per assolir unes organitzacions més autèntiques, humanes i sostenibles.

**La pràctica d'uns lideratges ètics i [radicalment] responsables ens exigeix canviar competències obsoletes - basades en la cultura de la por -, per altres, orientades a la generació de confiança i a la coherència entre [el que diem] i [el que fem].**

