

## Competència: Integritat

Respecta i protegeix activament els drets humans i els principis ètics fonamentals (llibertat, dignitat, igualtat d'oportunitats i no discriminació, respecte, solidaritat, ...).

Promou l'excel·lència ètica en la cultura de l'organització.

Actua amb exemplaritat d'acord amb el propòsit i els valors de l'organització.

Fomenta la sensibilització i la capacitat ètica de les persones que formen l'equip humà de l'organització i defensa l'interès general per sobre de l'interès individual.

### Drets humans. Promoció activa dels drets humans.

En les seves actuacions quotidianes té present el propòsit, els principis i valors de l'organització i fomenta la seva aplicació en el dia a dia.

Té en compte i mostra sensibilitat pels valors i els principis professionals i personals de les persones amb les que es relaciona.

Orienta els propis interessos i comportaments cap als principis i valors fonamentals, en coherència amb el seu compromís professional i personal.

### Entrenament i capacitat ètica per a la millora continua.

Impulsa la sensibilització, la formació i la millora contínua del talent ètic i la integritat entre les persones de l'organització.

Tracta el comportament inadequat d'una manera constructiva, donant confiança i gestionant els errors com oportunitats per millorar.

Fomenta la capacitat ètica de les persones de l'organització per afrontar els conflictes i resoldre'ls de manera constructiva, prestant ajuda quan cal.

### Exemplaritat. Practica l'ètica amb l'exemple.

Actua assumint la responsabilitat de les seves accions o omissions.

Participa en iniciatives, internes i externes, per promoure la seva capacitat ètica donant exemple en la pràctica.

Promou en l'equip l'ús del *feedback* com a eina de millora ètica contínua; ho demana, ho dona i ho agraeix

|   | Mai/ gairebé mai      | A vegades             | Sovint                | Sempre/ gairebé sempre | No sap/ No aplicable  |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| En les seves actuacions quotidianes té present el propòsit, els principis i valors de l'organització i fomenta la seva aplicació en el dia a dia.       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Té en compte i mostra sensibilitat pels valors i els principis professionals i personals de les persones amb les que es relaciona.                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Orienta els propis interessos i comportaments cap als principis i valors fonamentals, en coherència amb el seu compromís professional i personal.       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Impulsa la sensibilització, la formació i la millora contínua del talent ètic i la integritat entre les persones de l'organització.                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Tracta el comportament inadequat d'una manera constructiva, donant confiança i gestionant els errors com oportunitats per millorar.                     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Fomenta la capacitat ètica de les persones de l'organització per afrontar els conflictes i resoldre'ls de manera constructiva, prestant ajuda quan cal. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Actua assumint la responsabilitat de les seves accions o omissions.   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Participa en iniciatives, internes i externes, per promoure la seva capacitat ètica donant exemple en la pràctica.                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| Promou en l'equip l'ús del <i>feedback</i> com a eina de millora ètica contínua; ho demana, ho dona i ho agraeix  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |